

NYKÖPINGS KOMMUN

Nyköping och Oxelösunds
Gemensamma Servicenämnd

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2018-06-05

Plats och tid Oxelösunds kommunhus lokal Beten, tisdag 5 juni 2018 kl. 13.30–14.45

Ledamöter och
ersättare

Beslutande

Urban Granström (S) Ordf.
Catharina Fredriksson (S)
Dag Bergentoft (M)
Eva Andersson(C) tj. ers

Ersättare

Övriga deltagare

Erik Carlgren, Kommundirektör Nyköping
Madeleine Fälleskog, HR chef
Peter Palmebäck, IT-chef
Johan Persson, Kommunchef Oxelösund
Henny Larsson, Personalchef Oxelösund
Frida Appelkvist, IT-strateg Oxelösund

Underskrifter

Sekreterare

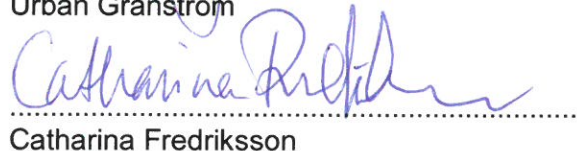

Caroline Svensson

Paragrafer 1-5

Ordförande


Urban Granström

Justerande


Catharina Fredriksson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats och justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Organ

Gemensam nämnd för Nyköping/Oxelösund

Sammanträdesdatum 2018-06-05

Anslag uppsatt den

~~2018-07-11~~

Datum för anslags nedtagande

~~2018-08-02~~

Protokollet förvaras
hos

2018-07-19 
Kommunledningskansliet

2018-08-10 

Underskrift


~~Caroline Svensson~~ Therese Larsson

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

NOGS § 1

Sammanträdet öppnande

På ordförandes förslag godkänner nämnden att punkten 4 på dagordningen
Information om revisorernas granskning av personalstrategier i Oxelösunds kommun flyttas till punkt 1 med följden att övriga punkter flyttas ned en punkt.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

NOGS § 2

**Information om revisorernas granskning av personalstrategier i
Oxelösunds kommun**

Personalchef Oxelösunds kommun Henny Larsson föredrar ärendet inför nämnden. Revisionsbolaget EY har på uppdrag av Oxelösunds kommuns förtroendevalda revisorer genomfört en granskning för att bedöma de strategier, processer och rutiner som Oxelösunds kommun använder för att trygga att kommunens behov av personal och kompetens är ändamålsenliga.

Den sammanfattande bedömningen är att det bedrivs ett aktivt arbete för att säkerställa behovet av personal. Det konstateras att det övergripande strategiska arbetet med kompetensförsörjning behöver stärkas och förvaltningarna behöver större tillgång till statistik och underlag för analys. Bedömningen är även att uppföljning och utvärdering av det strategiska arbetet behöver säkerställas.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

NOGS § 3

Lägesrapport om lönesystemsbytet

HR chef Madeleine Fälleskog föredrar status gällande införandet av det nya lönesystemet.

Första delen av det nya lönesystemet har implementerats och i stora drag gått bra. Några större utestående fel har uppdagats. Det rör sig bland annat om funktionella fel där till exempel filer inte kunnat läsas in eller det uppkommit problem med att skapa nya inloggningar. Det har även uppstått konverteringsfel där viss information inte går att utläsa eller inte följt med från det gamla lönesystemet till det nya.

Inför lanseringen av det nya systemet har en stor utbildningsinsats genomförts där alla anställda deltagit.

Det som återstår av den här delen av implementeringen är förutom utestående ärenden hos Evry, rapporter från Hypergene som är under arbete samt implementering av Qlik.

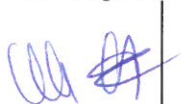
Den övergripande tidplanen kvarstår fortfarande där del 1 innebär en implementering av en stor uppgradering av systemet inklusive att nya delar av funktionaliteter sätts i drift under kvartal 2, 2018. Här finns ett krav att andra kommuner ska ha implementerat och driftsatt uppgraderingen innan vi går in i denna del 2, vilket kan förskjuta tidplanen något. Inför kvartal 4, 2019 är en återstående utveckling inplanerad och det finns en utvecklingsplan. Innan utvecklingsarbetet inleds ska det dock säkerställas att alla funktioner har levererats och är i drift.

I nuläget beräknas att budgeten kommer att hålla.

HR chef Madeleine Fälleskog, IT-chef Peter Palmebäck, IT-strateg Frida Appelkvist och Kommunchef Johan Persson svarar på frågor inför nämnden.

Inlägg i ärendet görs av Dag Bergentoft (M) och Catharina Fredriksson (S).

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

NOGS § 4

GSN17/3

**Återrapport av uppdrag om att göra en översyn av gällande
samarbetsavtal samt avtal för kostnadsfördelning och uppföljning för IT-
verksamheten**

IT-chef Peter Palmebäck föredrar ärendet inför nämnden.

I översynen av samverkansavtal mellan Nyköping och Oxelösunds kommuner har flera förbättringsmöjligheter identifierats.

Åtgärder som skulle förbättra samarbetet är samordning av kommunernas digitala strategier där årliga handlingsplaner med gemensamma prioriteringar tas fram.

Det skulle även behövas forum där gemensamma prioriteringar kan göras men även för diskussion gällande gemensamma upphandlingar. Ett annat behov som identifierats är justering av uppdateringsintervall för gemensamma styrdokument

Idag finns flera samverkansforum, referensforum, strategiforum och verksamhetsforum. Översynen visar att det finns anledning att fundera över om dessa ska finnas kvar i sin nuvarande form.

Verksamhetsplanering, budget och uppföljning behöver förbättras.

En annan fråga att ta ställning till är huruvida det bör finnas samverkan på verksamhetsnivå gällande systemstöd. Det finns ekonomiska vinster men det begränsar samtidigt verksamheternas valfrihet och flexibilitet.

IT-chef Peter Palmebäck, IT-strateg Frida Appelkvist, Kommundirektör Erik Carlgren och Kommunchef Johan Persson svarar på frågor inför nämnden.

Inlägg i ärendet görs av Urban Granström (S), Catharina Fredriksson (S) och Eva Andersson (C).

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

NOGS § 5

GSN17/2

Återrapport av arbete med målbilden att köpa infrastruktur som tjänst

IT-chef Peter Palmebäck föredrar ärendet inför nämnden.

IT enheten behöver skapa nya vägar för att möta morgondagens verksamhetskrav och minska gapet mellan verksamhetens krav och IT enhetens leveransförmåga.

Strävan är att minska på återkommande investeringsbehov och få en dynamisk IT miljö samt minska sårbarheten t.ex. tillgången till kompetens och personberoenden. Målet är också att öka kvaliteten i IT leveransen och sänka kostnader för IT infrastrukturen.

Målen för 2018/2019 innebär bland annat att göra tekniska miljöer förberedda och stabila för att göra transition av verksamhetssystem möjlig. Rutiner och samarbetsformer ska finnas på plats och det ska finnas en riktlinje för att välja rätt driftsalternativ för nya system. I planering för 2019 ligger flytt av flera system. SLA-krav (service- och tillgänglighetsnivåer) behöver skapas för system som ska flyttas under 2019 och systemdokumentation behöver ses över och kvalitetssäkras. Investering i nuvarande datacenter flyttas fram till 2020.

IT-enheten kommer att skapa en ny organisation vilket innebär fler tjänster med andra kompetenser. Det kommer finnas möjligheter till kompetensutveckling för befintlig personal. Samverkan mellan Nyköping och Oxelösund kommer att ske genom bildandet av olika team. Underlaget för arbetet i teamen utgörs av den uppdragslista som e-rådet i Nyköping och motsvarande från Oxelösund tar fram.

Inom IT-enheten kommer arbetet med digital förnyelse att ligga i fokus och utpekade roller inom enheten kommer särskilt att arbeta med detta.

Påverkan av GIRA och preliminär budget 2019 presenteras för nämnden.

Kommunchef Johan Persson och Kommundirektör Erik Carlgren svarar på frågor inför nämnden.

Inlägg i ärendet görs av Eva Andersson (C).

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande